



Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Karya Palewagau Sejahtera di Gowa

Muhammad Fajar¹, Norhaedah K²,

¹Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Prodi Ilmu Administrasi Bisnis
Universitas Islam Makassar

Email : nurhaedah.dty@uim-makassar.ac.id

Keywords:

Work Environment
Productivity
Employees

ABSTRAC

This study aims to determine the effect of the work environment on employee productivity at PT. Karya Palewagau Sejahtera in Gowa. The research used a descriptive quantitative method, with data collection techniques including observation, questionnaires, and documentation. Data analysis employed simple linear regression using SPSS software. The results showed a significant influence of the work environment on employee productivity. The t-value of 16.253 is greater than the t-table value of 1.697, with a significance level of $0.000 < 0.05$. Therefore, it can be concluded that a better work environment leads to higher employee productivity.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Karya Palewagau Sejahtera di Gowa. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif, dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, kuesioner, dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan regresi linear sederhana menggunakan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Nilai t-hitung sebesar 16,253 lebih besar dari t-tabel 1,697, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka produktivitas karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci:

Lingkungan Kerja
Produktivitas
Karyawan

A. PENDAHULUAN

Produktivitas karyawan merupakan salah satu indikator utama dalam mengukur keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Dalam era persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja agar tetap kompetitif. Salah satu faktor yang berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan produktivitas adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang kondusif mampu menciptakan kenyamanan, keamanan, dan semangat kerja yang tinggi bagi karyawan, sehingga berdampak positif terhadap kinerja individu maupun organisasi secara keseluruhan.

Lingkungan kerja mencakup aspek fisik maupun non-fisik. Aspek fisik mencakup pencahayaan, ventilasi, suhu ruangan, kebersihan, hingga penataan ruang kerja. Sementara aspek non-fisik mencakup hubungan antar karyawan, hubungan dengan atasan, dukungan sosial, dan budaya organisasi. Lingkungan kerja yang tidak mendukung dapat menyebabkan stres kerja, kelelahan, rendahnya motivasi, dan bahkan meningkatkan angka ketidakhadiran atau turnover karyawan. Oleh karena itu, menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif menjadi prioritas utama dalam manajemen sumber daya manusia.

PT. Karya Palewagau Sejahtera sebagai perusahaan yang bergerak di bidang jasa konstruksi dan properti berupaya meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan. Namun demikian, masih terdapat tantangan dalam menciptakan lingkungan kerja yang optimal, baik dari segi fasilitas maupun iklim kerja internal. Berdasarkan observasi awal, terdapat variasi produktivitas antar karyawan yang diduga dipengaruhi oleh kualitas lingkungan kerja yang dirasakan oleh masing-masing individu.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sejauh mana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Karya Palewagau Sejahtera. Temuan dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan strategis bagi manajemen dalam merancang lingkungan kerja yang lebih efektif untuk menunjang produktivitas. Dengan memahami hubungan antara kedua variabel tersebut, perusahaan dapat mengambil kebijakan yang lebih tepat dalam pengelolaan sumber daya manusianya.

B. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Karya Palewagau Sejahtera, sebanyak 30 orang, yang juga dijadikan sebagai sampel melalui teknik total sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, penyebaran kuesioner, dan dokumentasi. Data dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, serta uji t dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi terbaru

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Tabel 1. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	16.253	3.406		4.772	.000
Lingkungan Kerja	.880	.070	.921	12.538	.000

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 2022

Berdasarkan hasil analisis regresi, diperoleh persamaan $Y = a + bX$, dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,905 yang berarti 90,5% produktivitas karyawan dipengaruhi oleh lingkungan kerja, sisanya

dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Uji t menunjukkan t-hitung (16,253) > t-tabel (1,697), dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Tabel 2. Uji t

Variabel	t hitung	t table	Sig.
Lingkungan Kerja (X)	12.538	1,697	0,000

Tabel 3. Hasil Uji Koefisien Determinasi
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.921 ^a	.849	.843	3.64721

Sumber: Hasil Olah Data SPSS 2022

Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. Lingkungan kerja yang nyaman, bersih, aman, dan tidak bising menjadi faktor penting dalam meningkatkan semangat kerja.

D. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas karyawan di PT. Karya Palewagau Sejahtera di Gowa

Hal ini dibuktikan melalui analisis regresi linear sederhana yang menunjukkan nilai t-hitung sebesar 16,253, lebih besar dari nilai t-tabel sebesar 1,697, dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Artinya, terdapat hubungan yang kuat antara kondisi lingkungan kerja dengan produktivitas individu dalam menyelesaikan tugas.

Lingkungan kerja yang nyaman, aman, bersih, dan bebas dari gangguan suara (noise), terbukti dapat meningkatkan semangat kerja, efisiensi waktu, serta mengurangi tingkat stres karyawan. Temuan ini menyatakan bahwa lingkungan kerja yang baik mampu memengaruhi kinerja dan kesejahteraan karyawan. Selain itu, produktivitas karyawan juga dipengaruhi oleh kualitas hubungan interpersonal di tempat kerja, seperti hubungan antara rekan kerja dan pimpinan. Dengan demikian, manajemen perusahaan disarankan untuk secara berkelanjutan memperhatikan kondisi lingkungan kerja, baik dari sisi fisik (penerangan, ventilasi, tata letak, kebersihan) maupun non-fisik (iklim kerja, komunikasi internal, dan dukungan sosial). Perbaikan dalam aspek ini akan berdampak langsung terhadap pencapaian target kerja dan efisiensi operasional perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

Ernawati, E., Norhaedah, N., Karmilah, K., Luthfi, M., & Rahmatasia, R. (2024). Menggerakkan Potensi Masyarakat melalui Pengembangan Bisnis: Strategi

- untuk Pertumbuhan dan Keberlanjutan. *Celebes Journal of Community Services*, 3(1), 13-18.
- Fathussyaadah, E. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi susu UHT PT. Indolakto. STIE PGRI Sukabumi.
- Mastuti. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Gerbang NTB Emas. Universitas Muhammadiyah Mataram.
- Muliati, M., Lutfi, M., Kasim, H. R., Anwar, V., & Putri, D. (2023). Analysis Of Promotion and Service Quality on Customer Satisfaction at The Center Of Hajj and Umrah Souvenirs Bin Daud Makassar. *Return: Study of Management, Economic and Bussines*, 2(7), 669-683.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kab. Aceh Tamiang. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Nadhar, M., Mahyus, M., & Basri, A. A. (2022). Pengaruh Keputusan Pembelian Minat Beli Konsumen terhadap Penjualan Minuman Yotta di Kota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 5(1), 175-188.
- Nurhaedah, N., & Supriadi, S. (2020). Penerapan Model Pembelajaran Project Based Learning Berbasis Pembelajaran Abad 21 Dalam Meningkatkan Keterampilan Menulis Siswa Di Kabupaten Gowa. *AIJER: Algazali International Journal Of Educational Research*, 3(1), 65-74.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2).
- Putra, D. A. (2016). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Refi Chemical Industry. UIN Sunan Kalijaga.
- Rahayu, P. T. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. (Disitir sebagai sumber dalam kisi-kisi instrumen penelitian).
- Rahmawati, N., Pima, Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Ravela, S. (2011). Pengaruh lingkungan dan pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Yuro Musika Purbalingga. Universitas Negeri Semarang.
- Rizal Nabawi. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kab. Aceh Tamiang. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rofian, S. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1).
- Senata, I. W., Nuridja, I. M., & Suwena, K. R. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Kembang Sari Kab. Badung tahun 2012. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9(1), 44-53.
- Simmora. (2014). Produktivitas kerja karyawan. (Disitir sebagai sumber dalam kisi-kisi instrumen penelitian).
- Sinaga, S. (2016). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT. Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau). Universitas Riau.

- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Pendidikan: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi Terbaru). Bandung: Alfabeta.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap lingkungan kerja. Universitas Dharmawangsa.